

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Ярославская начальная школа»
301874, Тульская область, Ефремовский район, д.Ярославка
Тел (48741) 9-05-19, e-mail: yaros.nsh.efremov@tularegion.org
ИНН 7113010690 КПП 711301001

ОТЧЕТ за 2 полугодие 2020 года
об исполнении мероприятий, направленных на профилактику и противодействие
коррупции и реализуемых МКОУ «Ярославская НШ» в рамках проведения
проверки (мониторинга) исполнения требований трудового и антикоррупционного
законодательства

№ п/п	Проведение мероприятий по противодействию коррупции	Проделанная работа, результаты
1	Проверка локальных актов по противодействию коррупции; Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции; Подготовка и внесение изменений в действующие локальные нормативные акты в области противодействия коррупции	Проведена экспертиза локальных актов по противодействию коррупции. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно. Работники МКОУ «Ярославская НШ» изучили действующее законодательство по противодействию коррупции при ознакомлении с Положением об антикоррупционной политике в МКОУ «Ярославская НШ» и другими локальными актами. 1. Внесены изменения в должностные инструкции работников, содержат направленные на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ОУ. 2. Разработано: <ul style="list-style-type: none">• План по противодействию коррупции на 2020 – 2021 гг (11.01.2021 г., приказ № 1)• План по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2021 г. (11.01.2021 г., приказ № 1)• Положение об антикоррупционной политике МКОУ «Ярославская НШ»• Положение о конфликте интересов педагогического работника МКОУ «Ярославская НШ»• Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения

		<p>работника МКОУ «Ярославская НШ» к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>3. Приведен в соответствие Кодекс этики и служебного поведения работников МКОУ «Ярославская НШ».</p> <p>С указанными нормативными актами работники ознакомлены под роспись.</p>
2	Проверка наличия работников, находящихся в родстве с ответственными лицами учреждения	<p>Проведена экспертиза данных работников учреждения на предмет наличия родства между ними. Родственные связи между работниками и ответственными лицами учреждения имеются. Данный факт не вызывает конфликта интересов со стороны работников МКОУ «Ярославская НШ» (протокол № 2 от 11.01.2021)</p>
3	Наличие приказа о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений	<p>Имеется приказ о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений</p>
4	Информирование работников учреждения по тематике антикоррупционной направленности	<p>Документы по антикоррупционной направленности размещены на сайте МКОУ «Ярославская НШ». Вопросы антикоррупционной направленности регулярно рассматриваются на заседаниях работников учреждения различного уровня.</p>
5	Внесение в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»	<p>Трудовые договора работников учреждения содержат пункты «Антикоррупционная оговорка»</p>
6	Ведение Журнала учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Ярославская НШ» к совершению коррупционных правонарушений.	<p>Журнал учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Ярославская НШ» к совершению коррупционных правонарушений ведется, жалоб не поступало.</p>
7	Мониторинг коррупционных проявлений в МКОУ «Ярославская НШ»	<p>Выполнение плана основных мероприятий антикоррупционной направленности, приказа о мерах по противодействию коррупции;</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Деятельность комиссий; - Исполнение должностных обязанностей, соблюдение требований к служебному поведению; - внедрение электронного документооборота; - Реализация антикоррупционной политики при формировании, размещении и исполнении муниципального заказа. <p>Обращения граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в МКОУ «Ярославская НШ» за отчетный период не поступали. Условий, способствующих коррупционным проявлениям в деятельности МКОУ «Ярославская НШ» не выявлено.</p>
8	<p>Организация совещаний с учителями, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.</p>	<p>Ежемесячно проводятся совещания с педагогическим коллективом, одним из вопросов которых, является формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. Педагогические работники были ознакомлены с основными положениями ФЗ РФ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с локальными актами МКОУ «Ярославская НШ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение об антикоррупционной политике МКОУ «Ярославская НШ»; - Положение о конфликте интересов педагогического работника МКОУ «Ярославская НШ»; - Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Ярославская НШ» к совершению коррупционных правонарушений и др.
9	<p>Разъяснительная работа среди родительской общественности по антикоррупционной тематике работниками МКОУ «Ярославская НШ»</p>	<p>1. Родительские собрания «Законодательное обеспечение противодействия коррупции»; Ознакомление родителей с Уставом МКОУ «Ярославская НШ», Правилами внутреннего</p>

		распорядка, правилами для учащихся и другими локальными актами
10	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых услуг.	В течение 2020 года проводилось анкетирование родителей обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой МКОУ «Ярославская НШ». Анализ анкет показал: родители обучающихся не сталкивались с проявлениями коррупции в МКОУ «Ярославская НШ»; 100 % родителей полностью удовлетворены качеством предоставляемых услуг.
11	Контроль со стороны работодателя в части соблюдения работниками МОУ утвержденного графика работы установленному режиму, а также табелю учета рабочего времени.	График работы сотрудников МОУ соответствует режиму МОУ, табелю учета рабочего времени

Директор МКОУ «Ярославская НШ»



Н.В. Золотарева

