



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 июля 2018 г. № 873

МОСКВА

### О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958).

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 90 дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Российской Федерации



Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 26 июля 2018 г. № 873

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в типовую форму трудового договора**  
**с руководителем государственного (муниципального) учреждения**

1. Пункт 9 дополнить подпунктом "р<sup>1</sup>" следующего содержания:  
"р<sup>1</sup>) обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением<sup>31</sup>;"

2. Пункт 11 дополнить подпунктом "в<sup>1</sup>" следующего содержания:  
"в<sup>1</sup>) проводить оценку эффективности работы руководителя с учетом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки)<sup>31</sup>;"

3. Пункт 20 изложить в следующей редакции:  
"20. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя<sup>81</sup>."

4. Дополнить пунктом 20<sup>1</sup> следующего содержания:  
"20<sup>1</sup>. Руководителю устанавливаются следующие показатели эффективности его работы<sup>81</sup>:"

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период

5. Дополнить сноской <sup>31</sup> следующего содержания:

"<sup>31</sup> Включается в трудовые договоры руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых в соответствии с законодательством Российской Федерации проводится независимая оценка качества условий оказания услуг."

6. Дополнить сноской <sup>81</sup> следующего содержания:

"<sup>81</sup> В показатели эффективности работы руководителя учреждения могут включаться в том числе:

показатели, предусмотренные подпунктом "ч" пункта 9 настоящего трудового договора (в случае их установления);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки)."

---